



CODE OF CONDUCT

Stand: 02.01.2025

BTG Feldberg & Sohn GmbH & Co. KG

Wüppings Weide 1

D-46395 Bocholt

Inhaltsverzeichnis

1 Einleitung	3
2 Geltungsbereich	4
3 Einhaltung der Gesetze	4
4 Korruption	4
5 Fairer Wettbewerb und Zusammenarbeit	5
6 Schutz von Information und Daten	5
7 Arbeitssicherheit und Gesundheit	5
8 Gleichberechtigung und respektvoller Umgang	6
9 Arbeitnehmervertretung	6
10 Vereine, NGOs, politische Parteien	7
11 Umwelt und Nachhaltigkeit	7
12 Respekt vor fremden Eigentum	7
13 Durchsetzung	8
14 Unterzeichnung	8

1 Einleitung

Dieser Code of Conduct stellt das Bekenntnis der

BTG Feldberg & Sohn GmbH & Co. KG

zu einer gesellschaftlich verantwortungsbewussten Unternehmensführung dar.

Wir haben die folgende Vision:

Wir als BTG Feldberg & Sohn wollen der Mittelständische Logistikanbieter in unserer Region bleiben und unsere Position weiter ausbauen. Das in den Bereichen:

- o Kontraktlogistik
- o Stückguttransporte
- o Teilladungen
- o Komplettladungen und
- o Möbeltransport

Unsere Mission verstehen wir daher wie folgt:

Die BTG Feldberg & Sohn unterstützt ihre Kunden, damit man gemeinsam am Markt erfolgreich bestehen kann.

Wir wollen Qualität liefern, automatisieren, wo es Sinn macht aber trotzdem unseren Kunden persönlich und kompetent zur Seite stehen.

Wir sehen uns als zuverlässigen Partner, sowohl für unsere Kunden, Mitarbeiter als, auch die Gesellschaft im Allgemeinen.

Um dies zu erreichen, geben wir uns das folgende Regelwerk.

2 Geltungsbereich

Dieser Code of Conduct gilt für alle derzeitigen und zukünftigen Bereiche und Niederlassungen der BTG Feldberg & Sohn GmbH & Co. KG.

Es sollen hiermit keine Rechte zugunsten Dritter begründet werden.

3 Einhaltung der Gesetze

Die Einhaltung der geltenden Gesetze ist für uns selbstverständlich.

Falls die Gesetze und Vorschriften weniger restriktiv sind, orientiert sich unser Handeln an den Grundsätzen dieses Code of Conduct.

Zwingendes geltendes Recht hat gegenüber den Grundsätzen des Code of Conduct immer Vorrang.

4 Korruption

Als traditionsreiches Unternehmen von regionaler Bedeutung und einer starken Vernetzung mit anderen Spediteuren in Deutschland und Europa, ist für BTG Integrität im Umgang mit

Kunden,
Mitarbeitern,
Lieferanten und Frachtführern,
Partnern,
Behörden und anderen Körperschaften des öffentlichen Rechts
sowie anderen Interessensgruppen.

von großer Wichtigkeit.

Daher toleriert BTG weder Bestechung, Erpressung noch Korruption.

Weder nehmen wir Zuwendungen an, um eine geschäftliche Entscheidung zu beeinflussen, noch verlangen wir diese oder bieten eine solche Zuwendung an.

Dies gilt auch für Zuwendungen, die lediglich den Anschein erwecken eine geschäftliche Entscheidung zu beeinflussen.

5 Fairer Wettbewerb und Zusammenarbeit

Als Mitglied mehrerer Speditionskooperationen ist uns die Notwendigkeit eines fairen Wettbewerbs und einer Zusammenarbeit auf Augenhöhe bewusst.

Weder versuchen wir den Wettbewerb durch illegale Absprachen (Preisabsprachen, Aufteilungen von Märkten usw.) zu beeinflussen noch verstoßen wir in sonst einer Weise gegen nationale und internationale Wettbewerbsregeln.

Wir verwenden unser Wissen über unsere Geschäftspartner, insbesondere unserer Partnerspediteure, nicht zu deren Schaden.

6 Schutz von Information und Daten

Vertrauliche Informationen werden von uns vertraulich behandelt und die Gesetze zum Schutz von Geschäftsgeheimnissen eingehalten.

Die von uns gespeicherten Daten werden von uns nur verwendet, wenn es für die Ausübung unserer Tätigkeit notwendig ist.

Dies gilt insbesondere für personenbezogene Daten, die wir nur verarbeiten, wenn sie durch angemessene technische Maßnahmen vor Verlust, Veränderung, unerlaubte Verwendung und Offenlegung geschützt sind.

7 Arbeitssicherheit und Gesundheit

Unsere Mitarbeiter sind essenziell für den langfristigen Erfolg des Unternehmens.

Auch verstehen wir uns als Arbeitgeber, der die Fürsorgepflichten gegenüber seinen Mitarbeitern ernst nimmt.

Wir stellen daher sicher, dass alle Arbeitssicherheitsmaßnahmen eingehalten werden und alle Mitarbeiter zum Thema Arbeitssicherheit geschult sind.

Wir stellen darüber hinaus sicher, dass die Gesundheit der Mitarbeiter erhalten bleibt, indem wir die Arbeitsplätze und Arbeitsbedingungen so gesundheitsschonend wie möglich einrichten.

Wir vermeiden unnötige Überstunden und beachten insbesondere die Einhaltung der Lenk- und Ruhezeiten des Fahrpersonals.

Wir üben zudem auf erkrankte Mitarbeiter keinen Druck aus Heilbehandlungen aus wirtschaftlichen Gründen vorzeitig abzubrechen, noch forschen wir Krankheitsursachen aus.

8 Gleichberechtigung und respektvoller Umgang

BTG Feldberg & Sohn GmbH & Co. KG behandelt alle Mitarbeiter gleich und mit Respekt, ungeachtet der Herkunft, des Geschlechts, Alters, körperlicher Eigenschaften, der sexuellen Orientierung, sowie religiöser, politischer oder weltanschaulicher Ansichten, die mit der freiheitlich-demokratischen Grundordnung und dem geltenden Recht der Bundesrepublik Deutschland vereinbar sind.

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern dieselbe Toleranz und gehen gegen jegliche Art von diskriminierendem, belästigendem oder erniedrigendem Verhalten rigoros vor.

9 Arbeitnehmervertretung

BTG Feldberg & Sohn GmbH & Co. KG verfügt seit mehreren Jahren über einen Betriebsrat.

Dessen Tätigkeit sehen wir als relevant für ein gedeihliches Miteinander und eine gute Kommunikation zwischen Geschäftsführung und Arbeitnehmern an.

Mitarbeiter, die sich im Betriebsrat engagieren, aktiv oder passiv an Betriebsratswahlen teilnehmen, oder sich an den Betriebsrat wenden, müssen hierfür mit keinerlei beruflichen Nachteilen rechnen.

Unzulässige Eingriffe in die Arbeit der Arbeitnehmervertretung werden von uns nicht geduldet.

Auch sehen wir die Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft als Recht jedes Mitarbeiters.

Wir bewerten diese Mitgliedschaften weder noch forschen wir nach, welcher Mitarbeiter sich gewerkschaftlich und ggf. in welcher Gewerkschaft organisiert.

10 Vereine, NGOs, politische Parteien

BTG Feldberg & Sohn GmbH & Co. KG bewertet die Mitgliedschaft in Vereinen, NGOs, politischen Parteien oder vergleichbaren Organisationen ungeachtet von deren Zweck und Ausrichtung, weder positiv noch negativ, sofern diese Organisationen nicht bewusst gegen geltendes Recht verstoßen oder die Abschaffung der freiheitlich-demokratischen Grundordnung der Bundesrepublik Deutschland als Ziel haben.

Mitarbeiter müssen daher nicht mit Benachteiligungen für Ihr Engagement rechnen.

11 Umwelt und Nachhaltigkeit

Der Erhalt der Umwelt und nachhaltiges Handeln sind aus unserer Sicht sowohl eine gesellschaftspolitische Verpflichtung als auch eine Investition in die Zukunft des Unternehmens.

Wir halten unsere Mitarbeiter zu einem umweltfreundlichen Verhalten an und schulen diese auch in den Möglichkeiten möglichst umwelt- und ressourcenschonend zu arbeiten.

Wir prüfen unsere Arbeitsabläufe und Arbeitsgeräte regelmäßig auf Möglichkeiten die Belastungen für die Umwelt zu reduzieren.

12 Respekt vor fremden Eigentum

Wir behandeln die uns anvertrauten Sendungen mit Respekt und Verantwortungsbewusstsein.

Weder öffnen wir diese noch verändern wir die Verpackung ohne Einwilligung der Eigentümer.

Jegliche widerrechtliche Einwirkungen auf die Sendungen durch Mitarbeiter werden von uns nicht geduldet und können personalrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen.

13 Durchsetzung

Wir unternehmen regelmäßige und geeignete Anstrengungen die hier genannten Grundsätze umzusetzen, anzuwenden und deren Anwendung zu dokumentieren.

Wir kommunizieren die Anforderungen und die Umsetzung dieses Code of Conduct offen gegenüber unseren Mitarbeitern, Kunden, Dienstleistern und Lieferanten, sowie allen anderen interessierten Parteien.

Verstößen gegen den Code of Conduct werden nicht geduldet und können arbeitsrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen.

Hinweise auf Verstöße können vertraulich gemeldet werden.

Wenden Sie sich bitte hierzu direkt oder anonym an unser Compliancemanagement:

Email: beschwerdemanagement.btg@web.de

oder per Einwurf in die Vorschlags- und Beschwerdeboxen in unseren Standorten.

14 Unterzeichnung

Wir setzen diesen Verhaltenskodex / Code of Conduct hiermit in Kraft:

Bocholt, den 02.01.2025